

**Отчет о результатах выполнения программы развития на 2020-2024 гг.  
Государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения начальной школы-детского сада № 678  
Красносельского района Санкт-Петербурга**

Программа развития ГБОУ Начальной школы-детского сада № 678 Красносельского района Санкт-Петербурга представляет собой нормативно-управленческий документ, который является средством интеграции потенциала и мобилизации всех ресурсов школы (кадровых, информационно-методических, материально-технических) на достижение целей деятельности учебного заведения, а также средством проектирования основных положений данной программы в учебно-воспитательный процесс.

Программа развития школы призвана обеспечить позитивную динамику развития школы как образовательной системы, ориентированной на достижение современного качества образования, подготовку ученика, адаптированного к требованиям современного общества, отличающегося готовностью к непрерывному образованию на основе умения учиться, высокой социальной и профессиональной мобильностью.

Задачи программы развития:

1. Обеспечение конкурентноспособности образовательного учреждения, доступности и повышения качества непрерывного дошкольного и начального общего образования. Обеспечение и совершенствование эффективного управления образовательным учреждением;
2. Создание материально-технических, безопасных и комфортных условий для обеспечения качественного образования как необходимого условия современных образовательных отношений;
3. Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей, обеспечивающую самоопределение и профессиональную ориентацию каждого обучающегося;
4. Выстраивание современной и безопасной цифровой образовательной среды для обеспечения высокого качества и доступности образования в соответствии с информационно-образовательными потребностями обучающихся;
5. Развитие у работников профессиональной компетентности, обеспечивающей решение задач повышения качества образования и индивидуального продвижения каждого ребёнка с учётом запросов, познавательных интересов, особенностей в развитии и здоровье.

Инновационная практика школы в 2023 году была связана с решением актуальных, отражающих современные образовательные тенденции, вопросов, направленных на построение учебно-воспитательного процесса, обеспечивающего интеллектуальное и общее нравственное воспитание, на создания воспитательно-образовательной среды, способствующей духовному, нравственному, физическому развитию и социализации ребёнка.

Продуктивность реализации целей программы развития школы в 2023 году отражают показатели-индикаторы социально-культурной результативности деятельности учебного заведения:

- соответствие целей программы развития школы современным тенденциям развития образовательной системы Российской Федерации;
- реализация ФОП, Федеральной рабочей программы воспитания;
- использование ЦОС;
- потребности ребёнка, социума, рынка образовательных услуг;
- позитивная оценка деятельности школы родителей, выпускников.

Линии развития, реализованные в программе развития:

- создание условий для обеспечения доступности качественного образования;
- обеспечение успешной социализации и самореализации обучающихся;
- создание современной образовательной среды, способствующей формированию у школьников гражданской ответственности;
- достижения обучающихся в учебной деятельности;

- достижения обучающихся в творческой деятельности, предполагающей применение знаний, природных и приобретенных способностей, эмоционально-волевых качеств в нестандартной ситуации (показатели-индикаторы: сертифицированные результаты участия).

## Итоги реализации Программы развития в 2023 году

### 1. Обеспечение конкурентоспособности образовательного учреждения, доступности и повышения качества непрерывного дошкольного и начального общего образования. Обеспечение и совершенствование эффективного управления образовательным учреждением

Конкурентоспособность общеобразовательной организации проявляется в:

- ✓ уровне ее рыночных возможностей;
- ✓ степени удовлетворения общественной потребности в образовательных услугах;
- ✓ уникальности, ценности и полезности предлагаемых общеобразовательной организацией образовательных услуг.

Мощность учреждения рассчитана на 280 обучающихся. В 2023 году наполняемость учреждения была 100 %, это говорит о стабильном удовлетворении запросов потребителей образовательных услуг, приоритетном внимании школы к созданию комфортных условий для воспитания и обучения детей, оптимизации деятельности педагогических работников.

Для обеспечения конкурентоспособности образовательной организации приходится формировать и постоянно наращивать конкурентные преимущества:

- школа расположена в «зеленом» микрорайоне, находится вдали от проезжей части. Рядом расположены: дом детского творчества, спортивная школа, бассейн. В микрорайоне построены и продолжают строиться новые жилые комплексы, что обеспечивает учреждение обучающимися, которые проживают поблизости. Преимущество: близость, безопасность, развитость микрорайона;

- учреждение посещают многодетные семьи, так как преимуществом для них является возрастной диапазон от дошкольника до обучающегося начальной школы;

- воспитанники дошкольного отделения становятся обучающимися начальной школы;

- в учреждении сформирован стабильный педагогический состав, который в 2023 учебном году пополнился молодыми активными педагогами. Весь педагогический состав имеет педагогическое образование, квалификационные категории, постоянно повышает свой профессиональный уровень. Учителя школы принимают участие в реализации инновационного проекта ГБОУ Начальной школы-детского сада 678 Красносельского района Санкт-Петербурга "Развитие личности юного петербуржца посредством исследовательской деятельности". Члены педагогического коллектива имеют звания «Почетный работник образования», награждены Благодарностями Министерства Просвещения. Педагогический коллектив школы находится в постоянном творческом поиске, осваивает инновационные образовательные программы, овладевает новыми педагогическими технологиями, использует их в практике школы.

- учреждение в 2023 году стало Центром инновационного педагогического поиска и работает по теме "Развитие личности юного петербуржца посредством исследовательской деятельности";

- в 2023 году заместитель директора по образовательной работе стала руководителем проекта «Познавательное воспитание» районной Программы воспитания, социализации и самореализации обучающихся «От Поколения к Поколению»;

- 30% обучающихся являются победителями районных и городских олимпиад и конкурсов;

- учреждение в 2023 году стабильно работает по направлению сетевое взаимодействие.

Заключены договоры и контракты со следующими организациями:

- ✓ Психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Красносельского района Санкт-Петербурга (ЦПМСС Красносельского района о сетевом взаимодействии по реализации образовательных программ дополнительного образования);
- ✓ Договор с Государственным бюджетным учреждением дополнительного образования Домом детского творчества Красносельского района Санкт-Петербурга (ГБУ ДО ДДТ Красносельского района Санкт-Петербурга) о сетевой форме реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;

- ✓ Взаимодействие с Информационно-методическим центром Красносельского района Санкт-Петербурга;
- ✓ Договор с Государственным автономным образовательным учреждением высшего образования Ленинградской области «Ленинградский областной университет имени А. С. Пушкина о практической подготовке студентов»;
- ✓ Договор о сетевом взаимодействии с детской районной библиотекой Красносельского района Санкт-Петербурга «Радуга»;
- ✓ Взаимодействие с Прогимназией № 675 «Талант» по реализации инновационного проекта «Развитие личности юного петербуржца посредством исследовательской деятельности»;
- ✓ Взаимодействие с МВД УГИБДД Красносельского района Санкт-Петербурга.

Одним из важных преимуществ является обеспечение и совершенствование эффективного управления образовательным учреждением. Важнейшая характеристика современного руководителя-нацеленность на постоянное развитие, стремление построить работу так, чтобы подчиненные видели в ней возможность самореализации и подтверждения собственной значимости. Управление осуществляется через:

В 2023 году обеспечено:

- ✓ Развитие коллектива;
- ✓ Четкие формы организации внутришкольного управления;
- ✓ Уровень профессиональной компетенции управленческих кадров;
- ✓ Постоянное обновление, развитие многообразия и повышение эффективности использования форм организации внутришкольного управления.
- ✓ Разработка и утверждение локальных управленческих актов;
- ✓ Анализ учебно-программной документации и методических комплексов;
- ✓ Участие ОО в районных значимых событиях;
- ✓ Реализация школьных проектов;
- ✓ Работа с молодыми специалистами (наставничество);
- ✓ Проведение открытых уроков;
- ✓ Аналитическая деятельность, выявление слабых и сильных сторон, SWOT-анализ;
- ✓ Контроль образовательного процесса;
- ✓ Анализ образовательного процесса;
- ✓ Анализ воспитательного процесса;
- ✓ Разработка и утверждение локальных управленческих актов;
- ✓ Контроль образовательного процесса;
- ✓ Сайт учреждения Победитель всероссийского рейтинга образовательных сайтов.

## **2. Создание материально-технических, безопасных и комфортных условий для обеспечения качественного образования как необходимого условия современных образовательных отношений**

В 2023 году сделано:

- ✓ Контроль санитарно-гигиенического обеспечения учебного процесса;
- ✓ Ремонт физкультурного зала, ремонт асфальтового покрытия на территории учреждения, лето 2023 г.;
- ✓ Введение горячего питания с учетом режима работы учреждения системами контроля учета доступа и системами оплаты питания в 2023 г.;
- ✓ Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в ОУ во время учебной и внеурочной деятельности. Круглосуточная специализированная охрана учреждения, оснащение СКУД, охранная сигнализация;
- ✓ Введение на балансовый учет учреждения и эксплуатацию современной спортивной площадки;
- ✓ Реализация национального проекта «Образование», федерального проекта «Цифровая образовательная среда» - приобретение оборудования, расходных материалов, средств обучения и воспитания для обновления материально-технической базы ОУ в целях внедрения цифровой образовательной среды в рамках региональных проектов.

Учреждение:

- ✓ Оснащено системой контроля входа в учреждение и видеонаблюдением;
- ✓ Обеспечена сохранность персональных данных внедрены и работают различные информационные системы;
- ✓ Поддерживается в актуальном состоянии сайт (победитель всероссийского рейтинга среди сайтов образовательных организаций);
- ✓ Проводятся онлайн-уроки;
- ✓ Информационная безопасность обеспечена стабильной работой средств защиты информации.
- ✓ Использование информационно-коммуникационной платформы «Сферум».

### **3. Эффективная система выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей, обеспечивающую самоопределение и профессиональную ориентацию всех и каждого обучающегося**

Система выявления талантов детей осуществляется через:

- ✓ Принятие мер, направленных на стимулирование и поощрение способных и талантливых детей и молодежи;
- ✓ Принятие мер, направленных на увеличение охвата детей и молодежи мероприятиями по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов в соответствии с их потребностями;
- ✓ Проведение мероприятий, направленных на развитие способностей у обучающихся с особыми образовательными потребностями;
- ✓ Проведение мероприятий, направленных на поддержку творческих детских коллективов в региональных и федеральных конкурсах, соревнованиях и т.п.;
- ✓ Проведение мероприятий для родителей (законных представителей) по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

В 2023 году обучающиеся ОО приняли участие:

- ✓ в районном конкурсном движении в рамках районной Программы воспитания, социализации и самореализации обучающихся «От Поколения к Поколению» Красносельского района Санкт-Петербурга.
- ✓ Захаров Ирина 1 место в районном конкурсе видеотворчества «Дорога и мы» 2023;
- ✓ Стадник Сергей 1 место в районном конкурсе видеотворчества «Дорога и мы» 2023;
- ✓ Стадник Сергей 1 место в районном творческом конкурсе «Дорога и мы» 2023;
- ✓ Диплом за I место в районном конкурсе видеоматериалов «ЮИД- профи» 2023;
- ✓ Отряд ЮИД «Propaganda.ru» ПОБЕДИТЕЛЬ районного конкурса на звание «Лучший отряд ЮИД» 2023;
- ✓ Диплом за I место в городском конкурсе видеороликов «операция СИМ» 2023;
- ✓ Участие в телемосте с Крымской республикой «ЮИД 50»;
- ✓ Участие в региональном телемосте «ЮИД 50»;
- ✓ Участие в ВОШ и интернет-олимпиадах «Меташкола»;
- ✓ Участие в мероприятиях на платформе «Учи.ру»;
- ✓ Блиц-турнире «Новый урок»;
- ✓ Участие в районном туре интегрированной олимпиады для 1-4 классов;
- ✓ Участие РДДМ «Движение первых»;
- ✓ Активное продвижение талантливых детей в конкурсном движении;
- ✓ Профорентация через конкурсное движение (ЮИД, журналистика);
- ✓ Организация работы студия-медиа, работа с видеороликами, новостями, социальными проектами, волонтерство.
- ✓ Активная работа в социальной сети «Вконтакте».

Дополнительное образование в школе через следующие программы (охват 100%):

- ✓ «Этикет и культура общения», 1 программа;
- ✓ «Детство с Санкт-Петербургом», 1 программа;
- ✓ Организация деятельности ШСК «Олимпийский»;
- ✓ Организация деятельности школьного тетра «Сказка»;
- ✓ Создание Центра детских инициатив (далее - ЦДИ);

- ✓ Функционирует музей «История символов блокады Ленинграда»;

Включенность обучающихся в российские, региональные и районные проекты, направленные на успешную самореализацию и осознанное профессиональное самоопределение. Отряд Юных инспекторов движения, координатор Нероева Юлия Сергеевна, заместитель директора по ОР:

- ✓ Охват: 20 человек, 18% от общего количества обучающихся
- ✓ Юный журналист, координатор Нероева Юлия Сергеевна, заместитель директора по ОР Охват: 20 человек, 18% от общего количества обучающихся

#### **4. Выстраивание современной и безопасной цифровой образовательной среды для обеспечения высокого качества и доступности образования в соответствии с информационно-образовательными потребностями обучающихся**

Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» направлен на создание и внедрение в образовательных организациях цифровой образовательной среды, а также обеспечение реализации цифровой трансформации системы образования. В рамках проекта ведется работа по оснащению организаций современным оборудованием и развитие цифровых сервисов и контента для образовательной деятельности.

- ✓ Проведено насыщение цифровой среды ОУ (новый компьютерный класс);
- ✓ Онлайн-курсы повышения квалификации для педагогов в рамках взаимодействия ИМЦ Красносельского района, ЦНППМ АППО СПб;
- ✓ Организована работа в «Сферум» для учителей, обучающихся и родителей;
- ✓ Разработана и внедрена модель цифровой образовательной среды ОУ;
- ✓ Использование педагогами различных площадок дистанционного и онлайн-образования;
- ✓ Учителя школы постоянно повышают профессиональную компетентность, используя ЭОР: ФГИС «Моя школа» «Учи.ру», «Я.Класс», «Яндекс.Учебник», «Российская электронная школа».

#### **5. Развитие у работников профессиональной компетентности, обеспечивающей решение задач повышения качества образования и индивидуального продвижения каждого ребёнка с учётом запросов, познавательных интересов, особенностей в развитии и здоровье**

- ✓ Ежемесячный контроль прохождения педагогических курсов повышения квалификации;
- ✓ Аттестация педагогических работников;
- ✓ Адресная программа обучения по персонифицированной модели обучения, 1 квота ежегодно;
- ✓ Взаимодействие по обучению педагогических кадров с ИМЦ Красносельского района Санкт-Петербурга.
- ✓ Участие педагогов ОУ в проекте национальной системы профессионального роста. ЦНППМ ПР институт педагогических работников и управленческих кадров.
- ✓ Организована работа в «Сферум»;
- ✓ Использование педагогами различных площадок дистанционного и онлайн-образования: ФГИС «Моя школа» «Учи.ру», «Я.Класс», «Яндекс.Учебник», «Российская электронная школа»;
- ✓ Переподготовка на региональном уровне 1 чел.;
- ✓ Курсы повышения квалификации в течение 2023 года: на региональном уровне 5 педагогов, на районном уровне 3 педагога.
- ✓ Участие в конкурсах:  
на региональном уровне 1 чел., 12 %;  
на районном уровне 1 чел., 12 %;
- ✓ Включенность административных команд в развитие лидерских способностей и управленческих компетенций. Членов административной команды, проявивших методическую активность на районном и городском уровнях (выступления, проведение мастер-классов, участие в конкурсах, 6 чел., 75 %;  
Заместитель директора по ОР поощрена районной благодарностью за эффективное сотрудничество в сфере профилактики ДДТТ 2023;  
Заместитель директора по ОР вручена Грамота лауреата районного конкурса

методических разработок «Поколение. гл. 20» 2023;

✓ Оказание методической помощи учителям в поддержке талантливых обучающихся.

**Общий вывод о решении задач программы развития:**

- Стабильное функционирование образовательной организации, обеспечивающее качественное и доступное непрерывное дошкольное и начальное общее образование;
- Доступное непрерывное дошкольное и начальное общее образование;
- Сформированность единой цифровой информационно-образовательной среды ОО, характеризующейся единым ценностно-целевым полем всех субъектов образовательного процесса;
- Создание привлекательного имиджа ОО, подтвержденного результатами социологических исследований;
- Сформированность системы сетевых связей образовательной организации;
- Социальная активность обучающихся;
- Большой рост образовательных, творческих достижений обучающихся ОО (участие в конкурсах, презентациях, проектах и т.д.);
- Сформированность системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, обмена опытом и лучшими практиками;
- Выполнение государственного задания.

**Директор**

**О.В. Фокина**