

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

" 18 " августа 2020 г.

г.т. Санкт-Петербург 4692/20-ND

Подпись [подпись]

к. н. 11522/16-ND  
от 08.08.2016г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**

«29» августа 2020 года

к Коллективному договору между администрацией

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения начальной школы-детского сада № 678 Красносельского района Санкт-Петербурга и первичной профсоюзной организацией Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения начальной школы-детского сада № 678 Красносельского района Санкт-Петербурга на 2018-2021 годы от 28.12.2018 уведомительная регистрация в Комитете по труду и занятости населения от 01.04.2019 регистрационный № 3939/19-НД

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение начальная школа-детский сад № 678 Красносельского района Санкт-Петербурга, именуемое далее Работодатель в лице директора Фокиной Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения начальной школы-детского сада № 678 Красносельского района Санкт-Петербурга, именуемые далее Работники, представленные первичной профсоюзной организацией Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения начальной школы-детского сада № 678 Красносельского района Санкт-Петербурга, в лице председателя Угрюмовой Елены Борисовны, совместно именуемые далее Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о ниже следующем:

1. В связи с переименованием Государственного бюджетного образовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальную школу-детский сад № 678 Красносельского района Санкт-Петербурга в Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение начальную школу-детский сад № 678 Красносельского района Санкт-Петербург, заменить разделы и пункты Коллективного договора следующим содержанием: Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение начальная школа-детский сад № 678 Красносельского района Санкт-Петербурга.
2. Изложить пункт 2.1.4. Коллективного договора в следующей редакции: «2.1.4. Производит записи в трудовые книжки и формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ».
3. Изложить пункты 7.1.5., 7.1.6., 7.1.7., 7.1.8., 7.1.9., 7.1.10., 7.1.11., 7.1.12. Коллективного договора в следующей редакции: 7.1.5. В соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. 7.1.6 Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. 7.1.7. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении

диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. 7.1.8. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления. 7.1.9. Заявление о предоставлении дня (дней) для прохождения диспансеризации работник должен подать не позднее чем за три рабочих дня до прохождения диспансеризации непосредственному руководителю или лицу, временно исполняющему его обязанности. 7.1.10. В случае несогласия непосредственного руководителя или руководителя организации с датой освобождения от работы, указанной в заявлении, работнику предлагается выбрать другую дату. 7.1.11. Результаты рассмотрения заявления руководитель (его заместитель) и руководитель подразделения оформляют в виде резолюции на заявлении. 7.1.12. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

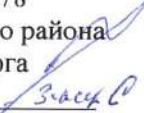
4. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах по одному для каждой стороны и один для уведомительной регистрации.

Первичная профсоюзная организация ГБОУ  
Начальной школы-детского сада № 678  
Красносельского района Санкт-Петербурга

председатель   
Е.Б. Угрюмова



ГБОУ Начальная школа-  
детский сад № 678  
Красносельского района  
Санкт-Петербурга

директор   
О.В. Фокина

