

ПРИНЯТО

Общее собрание работников
Образовательного учреждения
Протокол № 1 от 29.08.2020

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 44А от 01-09.2020
Директор Жуков О.В. Фокина



**Положение об Общем собрании работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
начальной школы- детского сада № 678
Красносельского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения начальной школы-детского сада № 678 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее ГБОУ № 678) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ГБОУ 678, являющегося одним из коллегиальных органов управления ГБОУ 678.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ГБОУ № 678 (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ГБОУ 678 и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ГБОУ № 678, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ГБОУ № 678.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ГБОУ № 678 на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития ГБОУ № 678;
- привлечение общественности к решению вопросов развития ГБОУ № 678;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ГБОУ № 678;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ГБОУ № 678;
- помощь администрации в разработке локальных актов ГБОУ № 678 ;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников ГБОУ № 678;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ГБОУ № 678, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ГБОУ № 678 ;

внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции ГБОУ № 678;
внесение предложений о поощрении работников ГБОУ № 678 ;
направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ГБОУ 678 и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования;

принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов ГБОУ № 678;

рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава ГБОУ № 678, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;

рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития ГБОУ № 678;

рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

заслушивание отчетов директора Образовательного учреждения и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;

рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем Образовательного учреждения, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники ГБОУ № 678. Общее собрание собирается руководителем ГБОУ № 678 не реже одного раза в четыре месяца. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Образовательного учреждения. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

Общее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган управления ГБОУ № 678 имеет бессрочный срок полномочий.

4.2. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем.

4.3. Председатель Общего собрания:

организует деятельность Общего собрания;

информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за три дня до его заседания;

организует подготовку и проведение заседания;

определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ГБОУ № 678.

за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашенные (ФИО, должность);

повестка дня;
выступающие лица;
ход обсуждения вопросов;
предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

6.3. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке